



למי הוד השרון בע"מ



משרד החינוך
מי הוד השרון בע"מ
מרכז מידע וחינוך של הוד השרון

תאגיד מי הוד השרון בע"מ הינו תאגיד הפועל מכוח חוק תאגידי מים וביוב, התשס"א-2001. באחריות התאגיד לספק ללקוחותיו מים בריציות, באמינות, בכתובות ובמחירים הנדרשים על פי כל דין בתחומי העיר הוד השרון לסלק את השפכים ולטהרם.

דרוש/ה מנהל/ת כללית

תנאי יציאה:

1. אזרח/ית ישראל, שהוא/היא תושב/ת ישראל ושולמא לו/לה 25 שנה לפחות.
2. בעל/ת תואר אקדמי מוכר ממוסד מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או בעלת/ת תואר אקדמי שהוכר כתואר שקול לתואר אקדמי ישראלי באחד מאלה: כלכלה, ניסיון עסקים, משפטים, ראיית משפט, מינהל ציבורי, הנדסה או לימודי עבודה.
3. בעל/ת ניסיון מוכח מצטבר של 5 שנים לפחות (לא דווקא כולן רצופות ובלבד שכיהן באחד מהתפקידים לפחות שנתים רצופות) באחד או יותר מהתפקידים הבאים והכל במהלך 12 השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת המועמדות:
 - 3.1. בתפקיד מנכ"ל/ית או תפקיד סמנכ"ל/ית, או תפקיד מקביל לסמנכ"ל/ית הכפוף ישירות למנכ"ל, בתחום הניהול העסקי של תאגיד שיהיה בכל אחת מהשנים בהן כיהן בו המועמד/ת בתפקיד האמור, בעל מחזור עסקים או תקציב שנתי של 50 מיליון ש"ח לפחות.
 - 3.2. בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בדרגה 43 בסולם הדרגות בשירות המדינה או מקביל לו, או קצין בדרגת אלוף משנה ומעלה או דרגה מקבילה לו לדורותיה בתיכון ההצלה, ובלבד שהמועמד/ת עסקו בתקופה זו בנושאים כלכליים או מסחריים או ניהוליים או משפטיים והיה בעל תקציב שנתי בהיקף של לפחות 20 מיליון ש"ח.
 - 3.3. בתפקיד מנכ"ל/ית או בתפקיד סמנכ"ל/ית או בתפקיד מקביל לסמנכ"ל/ית הכפוף ישירות למנכ"ל/ית החברה, בחברה עוסקת בתשתיות זרומות ו/או תשתיות תת קר לפחות, ובלבד שמחזור העסקים או התקציב השנתי של התאגיד, בכל אחת מהשנים בהן כיהן/כיהנה המועמד/ת בתפקיד האמור, היה 35 מיליון ש"ח לפחות.
 4. במקרים חריגים, ניתן למנות בעל/ת תואר אקדמי מוכר שאינו נמנה עם התארים הנזכרים בסעיף 2 לעיל, והוא/היא בעל/ת ניסיון מצטבר של 12 שנים לכל הפחות במהלך 18 השנים האחרונות בתפקיד או בכהונה המפורטים בסעיף הניסיון הקודם בסקעי 1 לעיל שמתוכן 6 שנים לפחות בנושאים בעלי היקף עסקים שנתי של 50 מיליון ש"ח לפחות. במקרה הזה על הועדה לבדיקת מנינים לאשר שקימים נימוקים מיוחדים למינויו/ת.

יתרונות: משך שנות הניסיון הניהולי הבכיר; בכירות התפקיד; ניסיון מוכח בהובלה והטמעה של מהלכים אסטרטגיים/ הובלת שינוי מהותי; ניסיון בתחום שירותי המים והביוב העירוניים; ניסיון בארגון הכולל שירות לקוחות; ניסיון ניהולי במתקשים מוניציפאליים; ניסיון ניהולי במסגרות תפקידיו הבכירים בעבר/בזמן לצד ציבורי; עבודה / הפעלה של נותני שירותים במיקור חוץ בתחום עיסוקיה העירוניים של החברה.

המועד האחרון להגשת מועמדות הינו עד לתאריך 30.5.2021 בשעה 10:00. מובהר כי מועמדות שיוגשו לאחר מועד זה לא תתקבלנה.

הגשת המועמדות היא באמצעות טופס "שאלון למילוי על ידי המועמד/ת לתפקיד מנכ"ל/ית" - אשר נמצא בכתובת <https://bit.ly/3wYRtC> כשהוא מלא וחתום, בצירוף קורות חיים מפורטים, תעודות ואישורים המעידים על התאמתם של נתני השירות לתפקיד, תעודות שקילות (ככל ונדרשת), שמות של ממליצים, וכן בכל מסמך אחר הנראה למועמד/ת כרלוונטי לשקילת מועמדותו/ה על ידי ועדת האיחור (להלן – "הצעת המועמדות").

הצעת המועמדות ללא צירוף "שאלון למילוי על ידי המועמד/ת לתפקיד מנכ"ל/ית" כשהוא מלא וחתום לא תיזון.

חברת מילת והסמכה לשלם בסיוע הליווי האיחור. לפיכך, את הצעת המועמדות בצירוף כל המסמכים הנדרשים יש להגיש בדואר אלקטרוני בלבד, לכתובת מילת Pilat_mei-hod@talent-sys.com. משרה מספר 428. אין להגיש מועמדות אלא כאמור במועד זה. מועמדות אשר תוגש בדרך אחרת, לרבות באמצעות פקס או דואר, או באמצעות "סוכן חכם" ואחרי מרכזים לא יזון.

ועדת האיחור תתאר ורשאית לפנות לממליצי משצוים על ידי המועמד/ת וכן לממליצי נוספים, בתיאום ובהסכמה אקטיבית של המועמד/ת מראש בלבד. כמו"כ רשאית היא לפנות את המועמדים למבחני התאמה, ובכללם גם מבחני אמינות ומיהומנות. עוד תהא הועדה רשאית לפנות לחברת השמה ולהסתייע באיתור האנשים לפנות למועמדי/ים, בכירי/ים, הברות, השלמות מידע וקבלת מסמכים נוספים, על פי שיקול דעתה. חרף האמור, ייבדקו, כי האחריות על הגשת המידע הקטרי באופן מלא ועדכני מוטלת אך ורק על המועמד/ת, מידע הרוכז בחוסר תשומת לב מיוחדת על ידי אבי הירווח של מידע כאמור מוטל על המועמד/ת בלבד.

מינוי המנכ"ל/ית ייעשה בהתאם למתכונת הליווי כפי שאושרה על ידי דירקטוריון החברה, על פי חוק תאגידי מים וביוב תשס"א-2001 וחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975 ועל כל דין אחר.

החברה מבקשת להביא לידיעת המועמדים כי יכול ומיניו של המועמד לתפקיד מנכ"ל/ית החברה יהא כפוף לאישורים רגולטוריים נוספים, כנוסחם בד"ן בעת הרלוונטית, אף לאחר בחירת מינוי המועמד לתפקיד. לא אושר המועמד – לא יובא דבר מינויו לאישור הועדה לבדיקת מינויים.